



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแหลม
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปีปัจจุบัน พระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม จึงกำหนดนโยบายและทิศทางเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

หลักการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม กำหนดให้มีการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้มีบุคลากรที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลม โดยมีการกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการภายในองค์กร และกำหนดตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคลากร จะต้องคำนึงถึงคุณสมบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งระบุชื่อตำแหน่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยมีการกำหนดกระบวนการสรรหาคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง โอน (ย้าย) ผู้ที่มีคุณสมบัติและสมรรถนะตรงตามความต้องการขององค์กร

การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

การวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นผู้สัมฤทธิ์ผลขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร มีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง โดยนำระบบตัวบ่งชี้การประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักขององค์กรลงสู่ระดับบุคคล และดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีการจัดทำตัวชี้วัดข้อตกลงในการปฏิบัติงานก่อนเริ่มต้นการประเมิน และต้องมีการแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบทุกครั้งที่มีการประเมินรายบุคคล
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง จะดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาตามสายงานด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม

การส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสดำเนินงานในองค์กรตามศักยภาพ

การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ และการเพิ่มค่าตอบแทน เพื่อตอบแทนบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้กับองค์กรด้วยการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือเลื่อนระดับให้สูงขึ้นตามความเหมาะสมและตามภารกิจขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเสถียร อธิการบดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลม