

 **บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ**

 **การแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน**

 **ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้**

ระหว่าง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลม

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2562 ระหว่าง นายเสทือน ถาวรนุรักษ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลม กับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลม เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลม เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) กำหนด จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมว่าจะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

**ข้อ 1 วัตถุประสงค์**

 1.เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่บุคลากรภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลม

 2.เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

 3.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคเครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนางานด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

**ข้อ 2 แนวทางการดำเนินงาน**

 องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

 2.1 เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

 -2-

 2.2 นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

 กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 6 ด้าน ดังนี้

 2.2.1ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

 - ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

- ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

 - มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

 2.2.2ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงาน อย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริตโปร่งใส เที่ยงธรรมและพร้อมรับผิด

- มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

2.2.3ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางทางปฏิบัติ ดังนี้

- ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

- ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

2.2.4ด้านวัฒนธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่เกี่ยวข้องต่อการทุจริต มีความรู้สึกอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ในภาระหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม

-3-

- ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

- มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

2.2.5 ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

- มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

 - มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใสตรวจสอบได้ คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

- ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

 - ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

2.2.6 ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบาย 5 ด้าน ดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง 5 ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ การประกาศ ทางเวปไซต์ เป็นต้น

- ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย 5 ด้าน ดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

 **ข้อ 3 ระยะเวลาของความร่วมมือ**

 ข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่มีการลงนามร่วมกันเป็นต้นไป เว้นเสียแต่มีการยุติข้อตกลงด้วยความยินยอมของทั้งสองฝ่าย

 **ข้อ 4 การทบทวนสถานภาพของความร่วมมือ**

 ข้อตกลงความร่วมมือนี้ อาจมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม ด้วยความเห็นชอบของทั้งสองฝ่าย โดยการทำบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติม

 -4-

 ดังนั้น เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมให้เป็นไปด้วยความสุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการแสดงเจตจำนงและได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

......................................... ......................................... .......................................

(นายเสทือน ถาวรนุรักษ์) (นายปรเมศวร์ ชุมทอง) (นางดวงเดือน ทองบุญชู)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง

......................................... ......................................... .......................................

(นายพิศนุ เขียวรอด) (นางสาวอารีย์ ตำแอ) (นางสาวกุลยดา ไชยศรีมาลย์)

 ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าสำนักปลัด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

......................................... ......................................... .......................................

 (นางสาวกิจญารัศม์ สายทองอินทร์) (นางสาวจิณห์นิภา ไพจิตรจินดา) (นางสาววินัดดา สายทองอินทร์)

 นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ นักวิชาการเงินและบัญชีฯ นักวิชาการพัสดุฯ

......................................... ......................................... สอ........................................

(นางสาวปวริศา แสงศักดิ์) (นางสาวรัตนภรณ์ ชูเอียด) (นิกร เกื้อมา)

 นักทรัพยากรบุคคลฯ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

......................................... ......................................... .......................................

(นางกนกวรรณ อ๋องสุทธิ) (นางสาวนภาพร หนูพันธ์) (นางเตือนใจ คงตุก)

 นักวิชาการจัดเก็บรายได้ฯ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผช.จพง.จัดเก็บรายได้

......................................... ......................................... .......................................

(นางเตือนใจ สองแป้น) (นายภัทรศักดิ์ มีแสง) (นายพูนศักดิ์ เพชรประพันธ์)

 นักจัดการงานทั่วไป ผช.จพง.พัฒนาชุมชน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

......................................... ......................................... .......................................

(นายสุริยา ขาวหนูนา) (นายอเนก ขุนทองจัน) (นายราเชลล์ ถาวรนุรักษ์)

 นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน นายช่างโยธาชำนาญงาน ผช.จพง.ประปา

......................................... ......................................... .......................................

(นายสนทยา ไชยคงทอง) (นางกมลรัตน์ ช่วยเกิด) (นางสมพิศ สังข์เนียม)

 ผช.นายช่างไฟฟ้า ครู คศ.2 ครู คศ.1

......................................... ......................................... .......................................

(นางศิริยาภรณ์ จำปาสิทธิ์) (นางอารี อุ้ยเส้ง) (นางปิญาณัญ บุญคงทอง)

 ครู คศ.2 ครู คศ.2 ครู คศ.1

......................................... ......................................... .......................................

(นางสาวสาริศา ทองปาน) (นางรดิศศา ไทรทอง) (นายทวี นุ่นน้อย)

 ผช.จพง.ธุรการ ภารโรง พนักงานขับรถยนต์

......................................... ......................................... .......................................

(นางสาวศิริรัตน์ ไพรสณฑ์) (นางขวัญฤทัย พิบูลย์) (นางอุษา สุขแก้ว)

 ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

......................................... ......................................... .......................................

 (นางสาวสุจิตรา จากระโนด) (นางสาวรัชนู สองเมืองสุข) (นางประภัสสร คงบางปอ)

 ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

.........................................

 (นางธนาภรณ์ ช่วยทอง)

 ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)