



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม สำนักปลัดฯ โทร. ๐-๓๕๔๖-๖๒๐๐

ที่ นศ ๘๒๗๐๑/ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงของการดำเนินงานตามหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ช่วง ๖ เดือน
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแหลม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งที่ ๔๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมเพื่อประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมเพื่อประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยได้มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติการป้องกันลดการปฏิบัติงานที่เกิดการทุจริต ซึ่งในช่วงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม ได้ดำเนินการในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานเพื่อลดการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลม ดังนี้

๑) การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดยนายก อบต.แหลม ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒) การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งจัดโครงการให้ความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีกิจกรรมให้ความรู้พนักงาน เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

๓) จัดทำคู่มือ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม โดยได้จัดให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

๔) การประกาศใช้ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล การจัดโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแหลม โดยได้มีการให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ แก่พนักงานส่วนตำบล

๕) การจัดทำคู่มือประชาชน การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ

๖) การจัดตั้งศูนย์ร้องเรียน และการเปิดช่องทางเพื่อรับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๗) **กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง** การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบันกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๘) **การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)** เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลม ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ซึ่งผลการประเมิน ITA

๙) **การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหารซึ่งเน้นการปลด อดทุจริต เพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๑๐) **ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักให้กับพนักงาน เทศบาล และบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลให้มี คุณธรรม จริยธรรม** เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประชุมประจำเดือน การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานต่างๆมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงของการดำเนินงานตามหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ช่วง ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดดังเอกสารได้แนบมาท้ายเอกสารฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวปวีศา แสงศักดิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ