



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต.แหลม อ.หัวไทร จ.นครศรีธรรมราช โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๕๔๖-๖๒๐๐

ที่ นศ ๘๒๗๐๑/

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการและวิเคราะห์แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแหลม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม ได้จัดทำ แผนพัฒนา พนักงานส่วนตำบล และมีแผนพัฒนารายบุคคลขึ้น ก็เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ผู้บังคับบัญชา ได้นำไปดำเนินการเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยผ่านกระบวนการประเมินการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่ การประเมินความสำเร็จของงานอันเป็นผลมาจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แต่ละคนตลอดรอบประเมินด้วยวิธีการที่องค์กรกำหนดโดยเปรียบเทียบผลงานกับเป้าหมายกำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์มาตรฐานผลงานที่ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานกำหนดร่วมกันไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน ซึ่งมีคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัด แยกได้ดังนี้

## - แยกตามเพศ

๑. เพศชาย จำนวน ๒๘ คน
๒. เพศหญิง จำนวน ๒๘ คน

## - แยกตามประเภทตำแหน่ง

๑. คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
๒. สมาชิกสภาฯ จำนวน ๑๘ คน
๓. ข้าราชการ จำนวน ๑๖ คน
๔. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน
๕. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ คน

## - แยกตามสังกัดกอง/ฝ่าย/ส่วน

๑. ปลัด/รองปลัด จำนวน ๑ คน
๑. สำนักงานปลัด จำนวน ๘ คน
๒. กองคลัง จำนวน ๕ คน
๓. กองช่าง จำนวน ๖ คน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการจะมาจากการพิจารณาองค์ประกอบหลักการประเมิน ๒ ส่วน ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะซึ่งทั้ง ๒ ส่วนนี้นอกจากจะนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบของผู้ปฏิบัติงานแล้ว ยังใช้เป็นข้อมูลในการปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการและนำไปจัดทำแผนพัฒนาตัวผู้ปฏิบัติงานแต่ละรายหรือที่เรียกว่าการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ( Individual Development Plan :IDP)

องค์การบริหารส่วนตำบล แหลม จึงได้กำหนดนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพแก่บุคลากรตามความรู้ความสามารถอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและชัดเจน โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมืออาชีพ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ในการวางแผนและวางแผนหลักเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development plan : IDP) เพื่อใช้พัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นกลุ่มนำร่อง และได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลม จึงให้หน่วยงานต่างๆ นำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต่อไป

ในการนี้ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕ ๖๓ โดยได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อ ส่งเข้ารับการฝึกอบรม ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ปรากฏผล ดังนี้

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๘๐%
๒. พนักงานส่วนตำบล	ร้อยละ ๑๐๐%
๓. พนักงานจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐%
งบประมาณที่ใช้ในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	เป็นเงิน ๑๘๙,๖๓๑ บาท
งบประมาณที่ อบต.ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเอง	เป็นเงิน ๑๒,๘๑๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม	เป็นเงิน ๒๐๒,๔๔๑ บาท

จากข้อมูลดังกล่าว ข้างต้นการพัฒนาบุคลากรนับว่าเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างมาก การพัฒนาองค์กรต้องเริ่มจากการพัฒนาบุคลากรก่อนจึงจะประสบผลสำเร็จ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล แหลม ประสบความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก จากสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลม ของคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา ตามตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ จำนวน ๕ งาน คือ ๑) งานด้านโยธาการขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง ๒) งานด้านรายได้หรือภาษี ๓) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ๔) งานด้านการศึกษา ๕) งานด้านเทศกิจ หรือป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และยังมีผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ อยู่ในเกณฑ์ดี จากการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานและการคลัง และด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล รายละเอียด ดังนี้

ด้านที่	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑. ด้านการบริหารจัดการ	๑๑๐	๙๕.๐๐	๘๖.๐๐%	
๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๑๐๕	๑๐๑.๐๐	๙๖.๑๙%	
๓. ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	๒๒๐	๑๕๐.๐๐	๖๘.๑๘%	
๔. ด้านการบริการสาธารณะ	๓๖๕	๓๑๕.๐๐	๘๖.๓๐%	
๕. ด้านธรรมาภิบาล	๕๕	๔๔.๐๐	๘๐.๐๐%	
<b>คะแนนรวม ๕ ด้าน</b>	<b>๑,๐๓๐</b>	<b>๗๐๕</b>	<b>๘๓.๓๓%</b>	

จึงสรุปได้ว่าการพัฒนาบุคลากรในองค์กรโดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและการโครงการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลม เองนั้น ประสบความสำเร็จอยู่ในระดับมาก นับได้ว่าคุ้มค่ากับงบประมาณที่ใช้ไป เมื่อเทียบกับผลที่บุคลากรในองค์กรได้รับ คือ ผู้ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความสัมพันธ์อันดีในองค์กร มีความรัก ความสามัคคีเพิ่มขึ้น รวมถึงผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รู้ถึงหลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนา และนำมาปรับใช้ในการบริการประชาชนอย่างมีความสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติจริงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวปวีศา แสงศักดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นางสาวอารีย์ ต้าแอ)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.แหลม

ความเห็นปลัด.....



(นายปรเมศวร์ ชุมทอง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลม

คำสั่งนายกฯ.....



(นายเสทือน ถาวรนุรักษ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลม

