

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)					
๑. เพิ่มช่องทางการรับฟัง คำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/ การให้บริการ	๑. จัดทำประกาศ/ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ รับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ เช่น Facebook / Line official / Website ฯลฯ ๒. เพิ่มช่องทางการรับฟังคำ ติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การ ให้บริการ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๖ถึง มี.ค.๖๖	เพิ่มช่องทางการรับ ฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ ผ่านทาง e-service เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๖	กำหนดเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการรับฟัง คำติชมหรือแสดง ความคิดเห็นแล้ว รายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาทราบ ต่อไป
๒. กำหนดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงแผนผังแสดง ขั้นตอน/ระยะเวลาการ ให้บริการประชาชนให้เป็น ปัจจุบัน ๒. ปรับเปลี่ยนระยะเวลาการ ให้บริการ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๖ถึง มี.ค.๖๖	๑. ปรับปรุงแผนผัง แสดงขั้นตอน/ ระยะเวลาการ ให้บริการเมื่อวันที่ ๔ ก.พ. ๖๖ ๒. ปรับระยะเวลา การให้บริการ เมื่อ วันที่ มี.ค ๖๖	ปรับปรุงแผนผังแสดง ขั้นตอน/ระยะเวลา การให้บริการให้ สอดคล้องกับปัจจุบัน
๓. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	๑. มีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารและแจ้งเวียน ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและร่วม ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๖ถึง มี.ค.๖๖	๑. แจ้งเวียนหนังสือ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้ รับทราบ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค ๖๖	เมื่อมีข่าวสาร ความรู้ ใหม่ๆเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ให้ สำนักปลัดแจ้งให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบ

					อยู่เสมอ
มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)					
๔. การสร้างความรู้ความเข้าใจภายในหน่วยงาน	๑. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินความคุณธรรมและโปร่งใส ๒. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๖ ถึง ก.พ.๖๖	จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินความคุณธรรมและโปร่งใส เมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๖๖	ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อติดตามและจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินความคุณธรรมและโปร่งใสอยู่เสมอ
การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)					
๕. ลดขั้นตอนการให้บริการ	๑. กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ให้มีความชัดเจนและรวดเร็ว ๒. ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการของแต่ละงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. ๖๖ ถึง มี.ค.๖๖	ประชุมทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖	ควรมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน และปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๖. การให้บริการและการอำนวยความสะดวก	๑. ปรับปรุงช่องทางในการประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการ ๒. จัดทำคู่มือการบริการประชาชน	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๖ ถึง มี.ค.๖๖	๑. ปรับปรุงช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการ ในเว็บไซต์ เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๖	ควรปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันอยู่เสมอ
การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)					
๗. เผยแพร่ข้อมูลผู้บริหาร/หัวหน้างานของหน่วยงาน	๑. แสดงข้อมูลการติดต่อผู้บริหารหรือหัวหน้างานและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ก.พ. ๖๖ ถึง มี.ค.๖๖	แสดงข้อมูลการติดต่อผู้บริหารหรือหัวหน้างานและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน	ควรมีการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๘. ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุประจำปี	๑. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรวบรวมข้อมูลรายงานประจำปี	กองคลัง	มี.ค. ๖๖	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกไตรมาส	กำชับผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องครบถ้วน

การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)					
มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๙. เผยแพร่ มาตรการและผล การดำเนินการตาม มาตรการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๑. กำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ ครอบคลุม ครบถ้วน ทุกประเด็นแต่ละงาน ๒. จัดทำประกาศ/ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๖๕ -๓๐ ก.ย ๖๖	กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ ๒. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่มาตรการ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖	หากมีการกำหนด มาตรการใหม่ๆ ควร ให้สำนักปลัดแจ้งให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบ