



การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม

อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประกาศใช้เมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๒.ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓.ประกาศพนักงานส่วนตำบล จาก เทศบาลตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕	
๒.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต. ๒.จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้ประสบการณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	
๓.นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑.อบต.ได้มีการดำเนินการจัดให้มีเว็บไซต์แอปพลิเคชัน Facebook และ Line ในการสนับสนุนการทำงานไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงานการปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการหลักเกณฑ์คู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียน การบริการออนไลน์ในการให้บริการประชาชน ๒.อบต.ได้มีแอปพลิเคชัน Line ในกลุ่มของพนักงานเพื่อให้ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร แจ้งเวียน ระเบียบหนังสือสั่งการให้ทราบ เพื่อถือปฏิบัติรวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	
๔.นโยบายด้านสวัสดิการ	๑.ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในรอบการประเมิน ๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.๖๕ ๒.ส่งเสริมปัจจัยในหน่วยงานให้น่าอยู่ เช่น โต๊ะ เก้าอี้ให้เหมาะสม อุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและครบถ้วน แสงสว่างเพียงพอ สถานที่ทำงานมีความสะอาด ระเบียบร้อย ๓.ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์ให้องค์กร	
๕.นโยบายด้านการบริหาร	๑.มีการจัดทำคำสั่งรักษาราชการแทน,ปฏิบัติราชการแทน การแบ่งงานและมอบหมายงาน อย่างชัดเจนเพื่อเป็นการลดขั้นตอนและเพื่อความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพในการทำงาน ๒.แจ้งเวียนคำสั่ง ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	

