

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม อำเภอกำแพงเพชร จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่๑/๒๕๖๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑.เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒.เพื่อให้มีการกำหนดประเภท ตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการที่เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต. ๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.)สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ ครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่ ๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ๕.เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของ	ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) ร้อยละ ๑๐๐	๑.ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๒.ขอความเห็นชอบ ก.อบต. นครศรีธรรมราช ๓.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	๑.ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖(ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ๒.ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นประจำทุกปีเพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบัน และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปีให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

	องค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ			
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลม และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๙ อัตรา	๑.ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.อบต. นครศรีธรรมราช
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๓.๒เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่กำหนด

๔.การสรรหาคนดีคนเก่ง ๔.๑กิจกรรมมอบใบประกาศพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นและพนักงานดีเด่นที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร	๑.เพื่อเป็นการยกย่องพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒.เพื่อยกย่องและแสดงความยินดีกับพนักงานส่วนตำบลที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลได้รับการยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่นที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ คน	สำหรับประเภทพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นควรนำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการประกอบการพิจารณาคัดเลือกในรูปแบบของคณะกรรมการและรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบเพื่อจัดทำเป็นประกาศยกย่องขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป
๕.การพัฒนาบุคลากร	๑.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อให้พนักงานได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานส่วนตำบลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตร ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามความประสงค์ ร้อยละ ๙๐	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๓๙ หลักสูตร/โครงการจำนวน ๓๙ ราย	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ทั่วประเทศโดยเฉพาะ ในจังหวัดนครศรีธรรมราชในปีที่ผ่านมาทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมภายในได้ และไม่สามารถอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร
๖.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑.พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย	ควรดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) โดยเฉพาะในจังหวัดนครศรีธรรมราชในปีที่ผ่านมา มีการแพร่ระบาดที่รุนแรง มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจำนวนมาก รวมถึงผลกระทบจากมาตรการต่างๆ ของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมภายใน และอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการสัมผัสเชื้อ รวมถึงสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการฉีดวัคซีน เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดในระยะยาวอันจะส่งผลดีต่อการบริหารและการจัดพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวปวีศา แสงศักดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวอารีย์ ต้าแอ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นายปรเมศวร์ ชุมทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลม

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นายเสทือน ถาวรนุรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลม